



Elezioni CRI 2020
Consiglio Direttivo
Comitato CRI di Foggia

Programma Strategico

Candidata Presidente
Valentina delle Fave

Carissimi volontari,

dal 2016 abbiamo vissuto e attraversato momenti difficili, tortuosi ma anche momenti di gratificazioni.

Il Comitato di Foggia, in questi ultimi quattro anni di mandato, è riuscito:

- ✓ *a superare il grande cambiamento di privatizzazione;*
- ✓ *a dare un buon esempio di riorganizzazione, passando dal Provinciale al Territoriale;*
- ✓ *ha contribuito alla “nascita” di ben tre comitati locali dalle 6 ex sedi Provinciali di Foggia;*
- ✓ *a garantire:*
 - *un'autonomia patrimoniale;*
 - *un'autonomia economica che permette di gestire il patrimonio immobiliare e mobiliare;*
 - *un'autonomia organizzativa come la ristrutturazione ed il ripristino dell'autoparco dedicando un intero piano ai volontari;*
 - *un'autonomia formativa;*

fondamenta necessarie per poter partire e realizzare il luogo sicuro dei volontari: un luogo fatto di persone e di contatti umani; un luogo accogliente e disponibile dove i principi e i valori CRI saranno la bussola del percorso, che se vorrete, faremo insieme.

La mia mission e quella dei miei consiglieri sarà quella di svolgere un lavoro di squadra, aperta al dialogo e al confronto con tutti, indistintamente; che

*👉 sappia **valorizzare** la più importante risorsa della Croce Rossa Italiana: **il volontario**;*

*👉 che valorizzi le **competenze** e le **esperienze dei vecchi e dei nuovi soci** includendo la promozione della **meritocrazia** e dello **sviluppo di tutte le sedi CRI appartenenti al Comitato di Foggia**;*

Nell'augurarmi di poter proseguire, insieme ai nuovi consiglieri, il cammino intrapreso per il Comitato di Foggia ed in linea con gli obiettivi strategici 2030 della Croce Rossa Italiana vi propongo il programma proposto e condiviso dalla mia squadra.

ORGANIZZAZIONE

- ⇒ **Sviluppare e accrescere le risorse in tutte le sedi;**
- ⇒ **Riaffermazione dell'Ufficio di Presidenza, del Direttivo e della segreteria amministrativa presso il 1° Piano di via Cimaglia con apertura regolare e costante;**
- ⇒ **Aderire ai Progetti di Servizio Civile**
- ⇒ **Favorire convenzioni e protocolli d'intesa** con Enti, Strutture e Organizzazioni del territorio;
- ⇒ **Migliorare il sistema di monitoraggio delle attività dei volontari** affinché non sia un mero strumento di controllo ma uno strumento utile per individuare le cause o le motivazioni che portano il volontario alla disaffezione o all'allontanamento da alcuni servizi, quindi dalla vita associativa, per poterli risolvere;
- ⇒ **Incrementare il numero delle uniformi favorendo i volontari più attivi** e far gestire la dotazione ad uno staff appartenente alla componente volontaristica;
- ⇒ **Accrescere le attività di Fundraising e sviluppare processi di fidelizzazione;**
- ⇒ **Creare una struttura alla portata del volontario e di facile accesso per i disabili;**
- ⇒ **Concepire un servizio navetta che colleghi la sede legale con l'autoparco per i volontari che hanno difficoltà oggettive a raggiungere via Cosmano sia per svolgere i servizi che i corsi di formazione;**
- ⇒ **Creare una struttura più efficiente e più trasparente;**
- ⇒ **Accrescere le modalità di comunicazione interna tra tutte le sedi, tra i vertici ed i volontari**

VOLONTARI

- ⇒ **Organizzare corsi per Aspiranti volontari** a cadenza periodica in tutte le sedi;
- ⇒ **Organizzare incontri periodici di confronto** con tutti i volontari affinché possano essere attivamente coinvolti sulle necessità e le azioni da intraprendere per la gestione delle attività;
- ⇒ **Promuovere l'utilizzo delle tecnologie** attivando **corsi informativi e formativi** per l'utilizzo del **PC, posta elettronica, App** ecc... ecc...
- ⇒ **Organizzare attività ludiche, culturali per promuovere la conoscenza, l'amicizia e la solidarietà fra tutti i Volontari**
- ⇒ Per i **Giovani**, pur rappresentati dal proprio Consigliere Giovane, sarà essenziale **favorire e svolgere azioni di supporto** alle attività proposte, **valorizzare le loro competenze** a tutti i livelli ed in tutti gli ambiti. Il nostro obiettivo sarà quello di

creare sinergia con il resto dei volontari affinché si possano creare momenti di confronto e crescita.

- ⇒ **Rafforzare la cultura del volontariato e della cittadinanza attiva** attraverso la partecipazione ai progetti, manifestazioni, convegni ecc ...
- ⇒ **Diffondere la cultura della CRI, la storia, i principi, le attività, i servizi e campagne di prevenzione** alla popolazione attraverso l'organizzazione di corsi di formazione, montaggi **video, cortometraggi, convegni, meeting, spettacoli, manifestazioni, eventi** come la **Rievocazione Storica**, rendendola un appuntamento fisso, e l'organizzazione della celebrazione della **Giornata Nazionale dell'Infermiere #Florence2020**, come annunciato alla 72^a Assemblea Mondiale della Sanità a Ginevra, per la ricorrenza del **200° Anniversario** della nascita dell'Infermiera britannica **Florence Nightingale** (la Signora della Lampada).

PRINCIPI E VALORI

- ⇒ **Incrementare, favorire e sostenere la formazione di Istruttori DIU**
- ⇒ **organizzare corsi** per Operatore Internazionale di Diritto Internazionale Umanitario e per Consigliere Qualificato DIU, giornate informative per i volontari CRI e corsi CISCRI
- ⇒ **Promuovere nelle scuole e fra la popolazione civile**, giornate informative attraverso ricostruzioni storiche, sulle nozioni di DIU, sul ruolo della Croce Rossa attraverso l'attività di Raid Cross;
- ⇒ **Giocare un ruolo fondamentale nella costruzione di una cultura della non violenza e della pace, anche erogando educazione umanitaria** sia nell'ambito della CRI che al di fuori,
- ⇒ **Promuovere il progetto *Siamo Favolosi*** nella scuola primaria

SALUTE

- ⇒ **Accrescere i servizi sanitari:**
 - ✓ **Estendere** il nostro **supporto sanitario locale** attraverso la collaborazione con le Istituzioni, gli Enti privati, pubblici e le associazioni con la partecipazione ad **eventi e manifestazioni sportive, campionati di calcio, manifestazioni, concerti, processioni** ecc ...;

- ✓ Ripristino e attivazione del servizio **Pronto Farmaco**;
- ✓ **Ampliare** il servizio **CRI in BICI**;
- ✓ **assistenza e supporto alle famiglie indigenti** in particolare riguardo alla **cura e al benessere del neonato**, alla formazione umana, sociale e culturale delle neomamme attraverso la **nascita di ambulatori** impiegati da una stretta collaborazione di tutti i volontari (Volontari, IIVV e CM);
- ✓ Ampliamento dei servizi presso **l'ente Ospedaliero** con servizi di **accompagnamento**, servizi di **supporto** alle **mamme ed ai neonati prematuri** e ai **bambini** dei reparti di Pediatria, Chirurgia Pediatrica e di Neuropsichiatria infantile;
- ✓ **Favorire convenzioni** per l'assistenza domiciliare ai pazienti (bambini, anziani, disabili)
- ✓ Aumento delle **esercitazioni di Primo Soccorso** con l'ausilio dei truccatori e dei simulatori, oltre a quelle previste durante i moduli pratici dei corsi attivati, per migliorare la preparazione dei soccorritori CRI;
- ✓ Creazione di un **team qualificato** che possa dedicarsi alla preparazione e all'affiatamento della **squadra di soccorritori** che rappresenterà il Comitato di Foggia alla **gara Regionale di Primo Soccorso**;

⇒ **Promuovere la crescita del personale volontario :**

- ✓ Organizzazione dei **corsi Primo Soccorso, TSSA, Full D, MSP, Patenti cat. 5 a cadenza periodica** affinché tutti possano avere una formazione completa;
- ✓ Programmazione di **corsi e aggiornamenti** pratici e teorici **in tutte le sedi CRI** di appartenenza;
- ✓ Garantire una **formazione interna solida** attraverso l'**incremento** e la **diversificazione** delle figure quali **Monitori, Istruttori e Formatori**: distribuire e bilanciare la formazione per ottimizzare le risorse
- ✓ **corsi di conoscenza delle lingue e dei segni (LIS)** rivolti a tutti i volontari

- ⇒ **rinforzare le campagne di prevenzione** delle malattie emotrasmissibili, della corretta alimentazione, della sicurezza stradale, dell'igiene e quelle attività rivolte a persone con dipendenza da sostanze e da comportamenti nelle scuole, in piazza e nelle zone ad alto livello di **sensibilità**, soprattutto, **giovanile**;
- ⇒ **divulgare i corsi di sensibilizzazione e di educazione sanitaria alla popolazione** promuovendo i corsi di Primo Soccorso, Manovre SalvaVita, non solo nelle scuole, nelle aziende e presso gli Enti pubblici, privati ed associazioni ma anche nei luoghi sensibili come la **casa circondariale**.

INCLUSIONE SOCIALE

- ⇒ **Rafforzare e ottimizzare i servizi già in corso in particolare con:**
 - ✓ **Raccolte alimentari e di beni di prima necessità** a cadenza periodica;
 - ✓ Integrare alle famiglie assistite il servizio di **assistenza educativa scolastica** a favore dei bambini frequentanti la scuola dell'infanzia e degli istituti di istruzione primaria e secondaria con disabilità o con forme di disagio scolastico. Sostenere i **giovani** individui in un'attività pomeridiana tale d'acquisire consapevolezza delle proprie potenzialità, capacità o limiti in relazione al processo di apprendimento all'interno del percorso di integrazione scolastica e sociale;
- ⇒ **Non verrà dislocato il servizio di distribuzione viveri ma continuerà a svolgersi in via Cimaglia** per non creare disagi né ai volontari né alle famiglie assistite;
- ⇒ **Accrescere il personale volontario qualificato attraverso l'attivazione di corsi come:**
 - ✓ **Operatore Sociale Generico**, per migliorare i servizi in essere e il neo **sportello "BenEssere Donna"** che offrirà accoglienza, ascolto e orientamento a donne di ogni età, nazionalità e fede religiosa vittime di violenza fisica e psicologica o che attraversano un periodo di particolare disagio nella loro vita quotidiana;
 - ✓ **Operatore del Sorriso** affinché si possa promuovere nei reparti la terapia del sorriso allo scopo di migliorare l'umore dei pazienti, dei familiari e degli accompagnatori.
- ⇒ **Coadiuvare le Istituzioni per favorire il supporto e l'inclusione dei migranti** anche attraverso i progetti *Preasidium* e *Restoring Family Links*;

- ⇒ **Attivazione servizio** per i **senza fissa dimora** con l'ausilio delle **unità di strada**
- ⇒ **Presentazione e Attivazione del progetto “Volontari itineranti”** presso l'OORR di Foggia

EMERGENZA

- ⇒ **Accrescere la preparazione e risposta alle emergenze** con **esercitazioni periodiche** in collaborazione con i truccatori e simulatori;
- ⇒ **Favorire convenzioni con enti ed istituzioni del territorio** per favorire uno scambio formativo e promuovere **esercitazioni esterne**;
- ⇒ **Incrementare e continuare la formazione di operatori in emergenza (Opem) e di operatori di emergenza specializzati**
- ⇒ **Realizzazione e messa a punto della SOL (Sala Operativa Locale) con attrezzature e sistemi aggiornati**
- ⇒ **Attivare iniziative di prevenzione e diffusione alla popolazione e nelle scuole** di buone prassi civiche, di adattamento ai cambiamenti climatici e agli stili di vita sostenibile formando figure *ad hoc*.

CONCLUSIONI

Il programma appena descritto sarà raggiunto e realizzato operando con un **clima sereno**, con **la forza di tutti i volontari**, con il massimo **impegno del direttivo** e di tutta la **squadra** che andremo a formare in base alle **competenze**, alla **formazione**, alla **passione** e seguendo il principio di **meritocrazia**.

Cercheremo insieme di **divulgare i nostri valori, i nostri principi, le nostre attività** e di **rafforzare la nostra immagine sul territorio**.

Ci impegneremo a stabilire, con **valutazioni intermedie**, le strade da percorrere con una **cooperazione efficace**, garantendo **lealtà nei rapporti, chiarezza nelle scelte** ed una **gestione corretta e trasparente**.

La Candidata Presidente
Valentina delle Fave

*“Mettere al centro **l'essere umano** è da sempre il nostro **imperativo**”*